

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ОПШТИНА ЛОЗОВО
ГРАДОНАЧАЛНИК
Бр. 0102-1237/1
2007-2021 год.

ОПШТИНА ЛОЗОВО

Антикорупциска политика – политика на интегритет
Нашата општина има вистински систем мерки за борба против корупцијата

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА СПРАВУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА 2021

Јули 2021 година

Годишен план за спречување на корупцијата

ВОВЕД

Корупцијата е динамична појава која има многу форми и се поврзува со различни економски, правни, политички, социолошки и други фактори. Негативните ефекти од корупцијата се огромни и далекусежни, протегајќи се низ јавниот, приватниот и граѓанскиот сектор. Коруптивното однесување ја поткопува довербата во институциите на системот, афикасното користење на јавните ресурси и претставува закана за демократијата и остварувањето на човековите права поради ерозија на општествените вредности.

Во Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси под корупција се подразбира: -Злоупотреба на функцијата, јавното овластување, службената должност или положба за остварување на корист, директно или преку посредник, за себе или за друг, а под судир на интереси се подразбира – состојба во која службеното лице има приватен интерес што влијае или може да влијае врз непристрасното вршење на неговите јавни овластувања или службени должности.

Интегритетот и корупцијата се две спротивставени појави, односно секое коруптивно дејство подразбира кршење на интегритетот. Интегритет е квалитет на дејствување во согласност со општоприфатените морални вредности и норми во корист на јавниот интерес.

Извештаите на Европската Комисија за напредок на Република Северна Македонија, евалуациите на ГРЕКО, како и Извештаите на други релевантни организации континуирано укажуваат на неповолните состојби во справувањето со корупцијата. Истражувањата на перцепцијата на граѓаните покажуваат прифаќање на корупцијата како начин на живеење. Таа е длабоко и широко распространета во сите пори на општеството, што упатува на неопходноста од нејзино намалување, со стремеж кон нејзино искоренување.

Борбата против корупцијата не е едноставен процес, туку подразбира ангажман на целото општество и иницијативност на сите нивоа. Секој поединец има законска и морална обврска да се бори против корупцијата. Ова не значи само препознавање на корупцијата и воздржување од коруптивни дејствија, туку и пријавување случаи кога постојат сомнежи за корупција.

Сметаме дека овој Годишен план за борба против корупцијата ќе ја постигне целта да даде придонес во спречувањето на корупцијата во локалната самоуправа и дека ќе ја зајакне свеста за штетноста од коруптивно постапување.

1. ШТО Е КОРУПЦИЈА

Во најширока смисла на зборот, корупција е искористување на службената положба за приватни цели. Ова значи дека кога постои корупција вршењето на јавни овластувања и работи од јавен интерес добива карактер на вршење определени услуги само за оние граѓани што можат да ги платат.

Поединецот кој коруптивно се однесува, преку злоупотреба на својата положба се здобива со материјална или нематеријална корист (одредени поволности), која може да биде наменета за него или за некој друг. На овој начин, одредени лица недозволиво стекнуваат корист, додека на други им е отежнато остварувањето на некое право, кое инаку им следува по законски пат. Од корупција корист може да имаат две страни во еден однос, а штетата да биде последица по пошироката општествена заедница.

2. ПРАВНИ ПРОПИСИ ОД ОБЛАСТА НА КОРУПЦИЈАТА

Постојат повеќе закони кои се однесуваат на корупцијата. Меѓу позначајните се: Законот за спречување на корупција и судир на интереси, Кривичниот законик, Законот за заштита на укажувачи и Законот за лобирање. Во заложбите на меѓународната заедница во борбата против корупцијата се донесени Конвенцијата на Обединетите нации против корупција и Цивилната конвенција за спречување корупција. Република Северна Македонија ги има ратификувано овие меѓународни документи и истите претставуваат дел од домашното законодавство.

3. АНТИКОРУПЦИСКА ПОЛИТИКА – ПОЛИТИКА ЗА ИНТЕГРИТЕТ НА ОПШТИНА ЛОЗОВО

- Општина ЛОЗОВО не толерира коруптивно однесување односно: искористување на функцијата, јавното овластување, службената должност и положба за остварување каква било корист за вработениот или негов близок. Исто така, Општина Лозово не толерира каква било друга форма на неетичко и неморално однесување забрането со закон и спротивно на етичкиот кодекс на однесување.
- Градоначалникот и раководните структури на Општина Лозово се одговорни за проценка и отстранување на ризиците кои што придонесуваат за корупција, проневера, крадење, поткуп, судир на интереси како и користење на влијаниа и врски со цел добивање повластен третман или било каква друга форма на неетичко и незаконски однесување.
- Вработените во Општина Лозово потпишуваат Изјава со која се обрзуваат дека ќе ја почитуваат политиката за интегритетот на општината
- Вработените во општинската администрација се должни да се однесуваат совесно, професионално и одговорно и да ги почитуваат пропишаните процедури и рокови за постапување, да бидат лојални на својата организација, да избегнуваат судир на интереси и да се грижат за нејзиниот углед во јавноста, без разлика дали се наоѓаат на работното место или не и во секое време
- Вработените се должни да пријават било какво однесување за кое постои сомнеж за корупција и/или друго недозволиво, незаконито и неетичко

однесување, на начин пропишан во процедурите за пријавување и постапување со поднесените пријави

- Вработените на кои им бил понуден поткуп или се поттикнати на незаконски или неетички дејствија треба да го прекинат процесот на комуникација со лицето и за тоа да го известат овластеното лице за пријавување на корупција во општината појаснувајќи ги деталите за времето, местото, соговорниците и предметот на разговор
- Доколку вработениот не постапи согласно пропишаната процедура, против него ќе биде покрената соодветна постапка
- Пријавувањето на коруптивно, недозволиво, незаконито и неетичко однесување на лица кои што се вработени во општината е должност на секој вработен. Тоа не е лично прашање, ниту право на избор, туку е дел од службената должност и одговорност.
- Вработените кои биле сведоци или имаат основани сомневања за неетичко или незаконско однесување на вработени во општината мораат во писмена форма, телефонски или преку електронска пошта, да го информираат овластеното лице за пријавување на корупција во општината
- На вработениот што пријавува коруптивно, недозволиво, незаконито и неетичко однесување му се гарантира доверливост. Пријавителот има право на заштита од последици од извршеното пријавување
- Вработениот што ќе постапи со цел искористување на службената должност и положба ќе се гони согласно Кривичниот законик
- Однесувањето на вработениот спротивно на етичкиот кодекс повлекува дисциплинска одговорност
- Ништо што е содржано во оваа антикорупциска политика не го ограничува вработениот во поглед на пријавување до надлежните органи на секое сомневање или постоење на докази за незаконско или противправно работење во службата
- Вработениот кој пријавил сомневање или докази за незаконско или против правно работење, врз реална и разумна основа, како и со чесни намери, не може да биде повикан на одговорност за извршеното пријавување
- За злонамерно или лажно пријавување или давање лажен исказ ќе бидат преземени законски утврдени мерки за одговорност
- Во Општина Лозово ќе се формираат Комисија за преземање активности за спроведување, следење и координација на воспоставениот систем за интегритет (работна група за интегритет)
- По добивање пријава за поткуп, корупција и судир на интереси, Работната група за интегритет врз основа на принципот на доверливост ќе ги собере сите потребни информации за соодветниот случај и ќе испрати пријава до Државната комисија за спречување на корупцијата во печатена форма или по електронски пат.
- Работната група за интегритет редовно ќе одржува состаноци со раководителите и ќе спроведува обуки со цел да се појаснат штетните последици од коруптивното однесување. Истовремено ќе работи и на подигање на свеста на вработените за системот на интегритет во општината и негово доследно почитување. На овој начин Општина Лозово превентивно ќе се бори против корупцијата.

4. АКТИВНОСТИ КОИ СЕ ОСЕТЛИВИ НА КОРУПЦИЈА

Активностите кои се идентификувани како осетливи на корупција по области, а за кои се определени соодветни мерки во акцискиот план, се следниве:

- Јавни набавки
- Управување со човечки ресурси
- Инспекциски надзор
- Издавање на согласности и дозволи

5. ЦЕЛИ НА ГОДИШНИОТ АКЦИСКИ ПЛАН ЗА АНТИКОРУПЦИЈА

Годишниот акциски план за антикорупција се фокусира на реализација на четири цели преку кои би се намалила системската осетливост на корупција во рамките на Општина Лозово и тоа:

- Зголемување на транспарентноста и одговорноста на вработените кон граѓаните, како и подобрување на ефикасноста во работењето,
- Еднаков третман кон граѓаните во добивањето на услуги од страна на општинската администрација,
- Воспоставување на механизми во рамките на општината кои ја ограничуваат и спречуваат можноста за злоупотреба на службената положба за остварување на лична корист,
- Воспоставување на механизми за стимулација и поттикнување на вработените во општинската администрација со цел извршување на задачите на подобар и поквалитетен начин.

АКЦИСКИ ПЛАН ЗА АНТИКОРУПЦИЈА ЗА 2021 ГОДИНА ВО ОПШТИНА Лозово				
	АКТИВНОСТИ	НОСИТЕЛ	ВРЕМЕНСКИ РОК	
1.	Изработка на процедури за јавни набавки за сите процеси кои не се прфатени со Законот за јавни набавки и кои не се детално прецизирани, вклучувајќи го Годишниот план за јавни набавки	Вработени во Одд за јавни набавки Раководител на Сектор за правни и општи работи Секретар/Градоначалник	Декември 2021	
2.	Јавно објавување на сите интерни процедури на веб страницата на Општина Лозово	Вработени службеници задолжени за ИТ Непосреден раководител Секретар/Градоначалник	Декември 2021	
	Јавно објавување на сите услуги, правила, процедури, ценовници, активности,	Вработени службеници задолжени за ИТ	Декември 2021	

3.	извештаи и др. За сите јавни претпријатија и јавни установи	Непосреден раководител Секретар/Градоначалник		
4.	Анализа на системот за електронско следење на сите поднесени предмети во општината	Вработени службеници задолжени за ИТ Непосреден раководител Секретар/Градоначалник	Декември 2021	
5.	Анализа на системот за следење на редовноста на административните службеници во општината	Вработени службеници задолжени за ИТ Непосреден раководител Секретар/Градоначалник	Декември 2021	
6.	Јавно објавување на годишните извештаи за работата на општината и јавните установи	Вработени службеници задолжени за ИТ Непосреден раководител Секретар/Градоначалник	Декември 2021	
7.	Воспоставување на поблиска соработка на државните со општинските инспектори и увид во постапувањето по пријава за неправилности	Вработени во Одд за инспекциски надзор при Општина Лозово Секретар/Градоначалник	Декември 2021	
8.	Јавна објава за соработка со невладини, спортски и др. Организации заедно со износот на добиени средства од општината	Раководител на Сектор за финансиски прашања Секретар/Градоначалник	Декември 2021	
9.	Следење за примената Етичкиот кодекс за административни службеници	Вработени во Одд за правни и општи работи при општината Секретар/Градоначалник	Декември 2021	
10.	Континуирано следење на ефективността при извршувањето на работните задачи на секој административен службеник	Вработени во ОЧР при општината Секретар/Градоначалник	Декември 2021	

Дата
19.07.2021год

Изготвил: Раководител на Одделение
за Правни работи
Петре Цилаков



ГРАДОНАЧАЛНИК
НА ОПШТИНА ЛОЗОВО
АЦО ВЕЛКОВСКИ